

URTEKO TXOSTENA 2018

BESTE MODU BAT BADAGOELA

Talde moduan egingo dugu aurrera?



LANKIDETZAK

ERAKUNDE SORTZAILEA



ERAKUNDE KOFINANTZATZAILEAK



ERAKUNDE LAGUNTZAILEAK



PARTE HARTZEN DUGUN SAREAK



KOLABORATZAILEAK



AURKIBIDEA

1. PRESIDENTEAREN GUTUNA

2. GURE GAINEAN:

- Nortzuk gara
- Taldea
- Impaktua

3. JARDUNBIDEAK:

- Enpresak sortzea
- Finantziazioa
- Enpresen finkapena
- Mentoring

4. KULTURA EKINTZAILEA SUSTATZEA:

- Sariak
- Ekitaldiak
- Komunikazioa

5. PATRONATUA

- Gardentasuna eta gobernu ona
- Urteko kontuak



**PERTSONAK
EKINTZAILEAK
GAZTENPRESA**



gazte
fundazioa

PRESIDENTEAREN GUTUNA

Gaztenpresa proiektua orain dela ia 25 urte hasi zen, negozioak abiatzera zuzendutako ideia-lehiaketa gisa. Enpleguaren suntsipena eta gizarte-depresioa nagusi ziren testuinguru batean, borondatezko bultzada bat sortu zen gazteei euren bide propioa aurkitzen laguntzeko autoenpleguaren bitartez.

Zorionez, gaurko inguruabarrak bestelakoak dira. Gure inguruneke langabezia-maila poliki-poliki jaitsi da, eta aurreikuspenen arabera badirudi 2019. urtean ere behera egiten jarraituko duela. Hala eta guztiz ere, oraindik ere asko dira lan-irteera duin bat bilatzen jarraitzen duten pertsonak, eta, hortaz, Gaztenpresaren eginkizuna bere horretan mantentzen da osorik.

Enpresa-idea bideragarri bat bera ere ez dadila errealitate bihurtu gabe geratu aholkularitza edo finantziatorik ez izateagatik. Horrela laburbiltzen du Gaztenpresak bere zereginaren arrazoia, eta 2018ko ekitaldiko datuek berretsi egiten dute: iaz 415 enpresa berri sortu ziren Gaztenpresaren laguntzari esker, eta horren ondorioz 812 pertsonak lanpostu bat aurkitu zuten.

Idea on bat funtsezkoa da enpresa-abentura bati ekiteko, baina ez da garrantzitsuena. Benetan erabakigarria dena ideiarene atzean dagoen pertsona da; izan ere, giza kapitalak ekartzen duen balioa erabakigarria da proiektuak helmugara iritsi daitezen eta denbora luzerako finkatu daitezen. Horregatik, Gaztenpresan azpimarratzen dugun zeregina da pertsonen ondoan egotea ekintzailetzaren mugarri bakoitzean:

bideragarritasun-azterlana, negozio-plana, tramiteak, diru-laguntzak, finantziaketa, proiektuaren finkapena...

Eta, hain zuzen ere, laguntasuna azpimarratu nahi dut Gaztenpresa bereizten duen balio bezala, zeren gure Mentoring Programa Fundazioaren jardunaren lorpen nabarmenetako bat baita. Ekintzailetzaren eta enpresa-kudeaketaren alorrean esperientzia duen profesional kontrastatu batek laguntza ematen dio ekintzaileari, kontrastea eskainiz eta haren erabakiak indartuz, beraren kudeaketa-gaitasunak hobetzeko xedez. 2018an, 27 harreman formal berri eratu dira, dela laguntasunekoak dela mentoring modukoak.

Beste alde batetik, 2018an zenbait aldaketa gertatu dira Fundazioaren barne-egiturari. Sortu zenez geroztik, Gaztenpresa erakunde bizidun bat izan da eta irekita egon da euren lana eta ilusioa helburu komun batera zuzentzeko borondate desinteresatua izan duten pertsona guztiei. Hala, 2018. urtea trantsizio-aldi bat izan da, pertsona batzuek beste batzuei pasatu baitizkiete euren ardurak.

Nire aitortza horientzat guztientzat da, eta batez ere orain arte presidente izan dugun Xabier Egibarrentzat, 7 urteko etapa garrantzitsu bat bukatu berri baitu Fundazioaren buru gisa. Lerro hauen bidez, zeregin horrek merezi dituen aitortza eta esker ona adierazi nahi ditut, eta, aldi berean, eskerrak ematen ditut Patronatuak gure konpromisoari erakutsitako konfiantzagatik, eta baita talde berriak proiektuarekin eta datozen urteetako bultzadarekin hartutako konpromisoagatik ere.

Etorkizunera begiratzen duten paradigma berriak

Gaztenpresaren ibilbidea miresgarria da, zalantzarik gabe, baina ez dugu autokonplazentziarako joerarik hartu behar. Horregatik, nire gutunaren bigarren zatia etorkizunari buruzko gogoeta labur bat egiteko erabili nahi izan dut.

Badira zenbait tipologia ekintzailea definitzeko. Gaztenpresan bi mota bereizten ditugu: beharragatik ekiten duen pertsona, langabeziagatik edo lan-egoera prekarioan egoteagatik; eta bokazioz ekiten duen pertsona. Nahiz eta Fundazioaren jatorriek lotura handiagoa duten lehenengo kausarekin, urte batzuetatik hona ikusi dugu bigarren eredu nabarmen hazi dela. Hori albiste ona da. Irakurketa bi arrazoiengatik da positiboa; alde batetik, nahitaez ekiteko beharra txikiagoa dela erakusten duelako; eta, bestetik, esan nahi duelako pertsona asko zoriotsuago izateko soilik ekiten dutela, amets bat betetzeko.

Horrenbestez, beharrak eragindako ekintzailtzak bidea uzten dio, gero eta neurri handiagoan, bokazioak bultzatutako ekintzailtzari, eta hori ez da inola ere gutxiestekoa, zeren onura sozial ukaezinak baititu gure komunitatearen aurrerabiderako.

Euskadi eta Nafarroa -Gaztenpresaren jarduera-eremu naturala- oso ekonomia dinamikoak dituzten lurraldeak dira, ehun industrial sendoa dute eta hango langabezia-tasak txikiak dira, beste lurralde batzuetakoekin alderatuta. Hala eta guztiz ere, aldaketa sozial eta ekonomikoak izugarrizko abiaduraz gertatzen dira eta ez dago saihesteko modurik. Beraz, uste dut berrikuntza, zentzu zabalean, geure burua berriz asmatzea ahalbidetu dezakeen palanka dela, bai geure burua egokitzeko eta bai geure lehiakortasun eta dinamismoari eusteko.

Ekintzailtza-ekosistema berritzaile baten edo startup-en sorreran kolaboratzea ere oso lagungarria izan daiteke gure ongizate-estatuaren jasagarritasuna proiektatzeko. Ideiak, talentua eta kapitala funtsezko atalak dira eredu honetarako,

eta, batez ere, hiru elementu horien arteko konexio eta lotura trabagabeak. Ekintzailtza eta berrikuntza ez dira gauza bera, baina eskutik lotuta doaz. Gaztenpresan mota guztietako ekintzailtza sostengatzen dugu, baina gure estrategia epe luzera bideragarritasun maila handiagoa duten eredueta orientatu behar da beti, eta, zalantzarik gabe, startup deritzanek premisa hori betetzen dute.

Oraindik ere bide luzea dugu egiteko ekintzailtzaren eremuan. Oso ados nago ORKESTRAk ekintzailtza digitalari buruz orain dela gutxi egin duen azterlan batekin, eta inspirazio-iturria izan da niretzat lerro hauek idazterakoan. Azterlanaren konklusioetan esaten da "ekintzailtzaren ekosistema ez dagoela oso irekita beste ekosistema batzuen aurrean eta konexio maila txikiak dituela horiekin".

Azterlanak ohartarazten du mugaz gaindiko lankidetzaren maila eskasaz, baina nik uste dut gure herrialdearen barnean ere zerbait gehiago egin daitekeela. Guztiz beharrezkoa da Open Innovation kontzeptua erakundeen kudeaketan txertatzea. Berrikuntza irekia urrunagora iristen da, zeren enpresen beren perimetrea gainditzen baitu, berrikuntzaren ekosistema osatzen duten beste eragile batzuen adimen kolektiboaz baliatuz: unibertsitateak, berrikuntza-zentroak, eta abar.

Nire gogoeta bukatzeko, ez dut hezkuntza ahaztu nahi, zeren guztiz funtsezkoa baita ekintzailtzaren kultura eraginkor bat garatzeko. Beharrezkoa da ekintzailtzari lotutako kompetenziak gazte-gaztetatik bultzatzea, hezkuntzaren ibilbide osoan, baina -jakina- ez ikastetxeetan soilik. Zeregin konpartitu bat da, eta Gaztenpresak ere hor jarri beharko du bere hondar alea. Gaztenpresak lan handia dugu eginda, baita ondo eginda ere, eta gainera askoz ere gehiago du egiteko.

TURE GANEAN

1. Nortzuk gara
2. Taldeak
3. Impaktua





NORTZUK GARA

Gaztenpresa
Fundazioa LABORAL
Kutxaren fundazio
bat da, bere
gizarteekintzaren
eremukoa.

**Gure helburua da
enpleguaren sorrera
eta finkapena sustatzea,
enpresak sortzearen
bidez.**

1

NORTZUK SOSTENGATZEN DITUGU:

- Pertsona ekintzaileak, haien adina zeinahi delarik ere.
- Garapen-proiektuak dituzten mikroenpresa gazteak.
- Sen ekintzailea euren erabiltzaileen artean sustatu nahi duten erakundeak.

2

GURE TALENTUA: BOLUNTARIOAK

- Baditugu borondatezko era eskuzabalean fundazioan laguntzen diguten pertsonetako taldeak.
- Boluntarioetako batzuk korporatiboa da (%51), Mondragón Korporazioko enpresetako batean lan egiten duten pertsonak, batez ere LABORAL kutxaren eta beste partearen Gaztenpresara (% 49tara) kideko pertsonak dira.

3

BOLUNTARIOAK,
GUZTIRA

154

GAZTENPRESA
TALDEA

36

EGITURA
ANTOLATZAILEA
GAZTENPRESA

118

MENTORING
PROGRAMA





TALDEA

KOORDINAZIO OROKORRA

X. Egibar, O. Muguerza, I. Ramos

KOORDINAZIO TALDEA **DNA + GAZTE**

Borja Garate
Ander Toña
Eñaut Erdoiza
Gorka Zaldunbide

KOORDINAZIO TALDEA **SAREA + PRO + GAZTE**

GIPUZKOA

K. Lazaga - I. Otaegi
M. Loiola - N. Lopetegí
I. Elortegi - A. Azurmendi
I. Altuna

NAFARROA

Lucio Tirapu

BIZKAIA

P. Crespo - A. Berlanga
J. Elorza - A. Godino
I. Etxebarrieta - V. Gómez

ARABA

J.C. Diaz - E. Martinez

ARRISKUA DUTEN OPERAZIOEN BATZORDEA **LERRO BEREZIA**

Iñigo Martinez
Valentin Gómez
Iñaki Altuna
Borja Garate
Inma Ramos

MENTORING

YBS
Borja Garate

Mentoring Manager
Ana Artetxe

Aholkulari-taldea



gaztenpresa
fundazioa

IMPAKTUA

Enpresa-Bilakaera eta
sortutako lanpostuak
2018ra arte

5.325

ENPRESA SORTUTA

9.566

LANPOSTU SORTUTA

AITORTZAK

- **SAN PRUDENCIO FUNDAZIOA: (2010)**

Finalistak Enpresa-jardunbide egokientzako sarietan.

- **CORRESPONSABLES FUNDAZIOA (2010)**

Laboral kutxa saritu zuen 2010ean, "Gestiona-t en Gaztenpresa" proiektuagatik.

- **BIOTZA SARIAKEKINTZAILE SARIA (2010)**

- **EUSKALIT - CLUB 400 (2010)**

Finalistak berrikuntzaren alorreko Jardunbide egokientzako sarietan.

- **GIORDANO DELL' AMORE MICROFINANCE GOOD PRACTICES EUROPE AWARD (2014)**

- **EMAKUMEZKO ZUZENDARIARENTZAKO SARIA (2015)**

AMPEAk emanda (Arabako emakume enpresaburu, profesional eta zuzendarien elkarte).

- **PREMIO A LA MEJOR RELACIÓN DE MENTORING YOUTH BUSINESS SPAIN (2017)**

- **EUSTART UP SARIA (2017)**

Enpresa-sorkuntzaren sustapenari gehiago lagundu dion enpresari emanda.



gaztenpresa
fundazioa

Gaztenpresarentzat,
garrantzitsuena pertsona
ekintzaileak dira, hau da,
askotariko arrazoiak direla medio
egun batean urrats hori egitea
erabaki zutenak, euren bizitza eta
euren familien bizitzak hobetzeko;
historia txikiak, pozez betetzen
gaituztenak eta gure jarraitzeko
eta hobetzeko motibazioa
indartzen dutenak.

**Txosten honetan, historia erreal
horietako batzuk islatzen dira.
"ERREALITATE BIHURTZEN
DIREN ILUSIOAK".**



"Ametsak egia bilakatzen dira"

LORENA COSTAS

EKOIZPENA
GAZTAKO

E. SORTZEA
BIZKAIA



gaztenpresa
fundazioa

PROGRAMAK

1. Enpresak sortzea
2. Finantziazioa
3. Finkapena
4. Mentoring





1. ENPRESAK SORTZEA

ZURE PROIEKTUA ABIATZEN
DUZUNEAN, HASIERATIK
AMAIERARA ARTE GAUDE
ZURE ONDOAN.



Gaztenpresaren helburua da enplegua sortzen eta mantentzen laguntzen duten ekimenak sostengatzea eta ekintzak garatzea.

Enpresa berriak abiatzen laguntzeko lanean dugun esperientzia oso erabilgarria izango zaizu zure negozioa martxan jartzeko egin behar dituzun urrats guztiei helderakoan.

A

Arreta eta aholkularitza pertsonalizatua.

B

Zure ondoan gaude behar duzun guztian: Negozio-plana aztertzea, tramiteak egitea, laguntzak eskatzea.

C

Finantziazioa, baldintza berezietan.



5 urratsean
ekintzaile
izatera

2018KO DATUAK:

415 ENPRESAK
SORTUTA

812 SORTUTAKO
LANPOSTUAK

ARABA	76
BIZKAIA	182
GIPUZKOA	98
NAFARROA	59
GUZTIRA	415

ARABA	136
BIZKAIA	351
GIPUZKOA	214
NAFARROA	111
GUZTIRA	812

**"Zoriontsua naiz
nire bitxietako
bizi izateagatik"**

MARÍA ROMERO
LASPIUR

**ESKUZ EGINDAKO
BITXIAK**
POSIDONIA

E. SORTZEA
GIPUZKOA



gaztenpresa
fundazioa

PERTSONA EKINTZAILEAREN PROFILA

Sostengatzen ditugun pertsona ekintzaileen datuak aztertzen ditugu, enpresak sortzeko programak hobetzeko.

38,5 BATEZ BESTEKO
ADINA

GIZONAK
%57 EMAKUMEAK
%43

LAN EGOERA
%52 pertsona
hobekuntzan
enpleguko **%48**
langabeak

IKASKETA MAILA
%74 Unibertsitatez
besteko ikasketak **%26**
Unibertsitate-ikasketak

JARDUERA SEKTOREA:

%18 MERKATARITZA **%76** ZERBITZUAK

%03 INDUSTRIA **%03** NEKAZARITZA
ABELTZAINITZA

SASOI JURIDIKOAK:

%64 E. INDIVIDUAL **%11** SOZIJETATE ZIBILA

%21 GIZARTEA **%04** KOOPERATIBA
MUGATUTA

**"Sentitzen dugu
harroak
aurrera egitea"**

MARIA AMAYA SANCHEZ
ENARA SANCHEZ

INPRIMATZEA
ZARAUTZ SERIGRAFIA

E. SORTZEA
GIPUZKOA



gaztenpresa
fundazioa

2. FINANTZIAZIOA

Finantziazio-plan bat egiten laguntzen dizugu, zure proiektuaren beharrak baloratzeko eta kostu txikiena sortzen dizuten finantziazio-iturri egokienak aukeratzeko.

Finantziazioa baldintza berezietan lor dezakezu, eta baita ekintzailetzarako finantziazio-hitzarmen espezifikoak ere: Europako Inbertsio Funtza, Elkar Bermatzeko Sozietateak, Gizarte Ekonomiako Erakundeak,...

390 EMANDAKO
KREDITU

FINANTZIAZIOA 2018 AN
13.461.721 €

FINANTZIAZIOA 2018RA ARTE
152 mill €

70.452€

BATEZ BESTEKO INBERTSIOA

Batez besteko inbertsioa enpresa berriak abiatzeko.

34.600€

BATEZ BESTEKO MAILEGUA

Enpresa-proiektua gauzatzeko beharrezkoa den batez besteko mailegua.

 gaztenpresa.org/eu/finantza-zaitez/

**"Oso pozika
honetan
familiaren
erronka"**

KOLDO CAMPO

ESCAPE ROOM

E. SORTZEA
BIZKAIA



gaztenpresa
fundazioa

3. ENPRESEN FINKAPENA

Zure enpresa abiatuta dagoenean, zure ondoan jarraituko dugu

- **Gaztenpresa Mentoreen Taldea:** Enpresen kudeaketan eskarmentua duten pertsonak, zure lehenengo urratsetan zurekin egoteko.
- **PRO Mintegiak eta Gaztenpresa Tailerrak:** Zure negozioaren kudeaketan eguneratuta egoteko prestakuntza.
- **Consulting PRO:** Eguneroko kudeaketaren alorrean sortzen zaizkizun zalantzetarako (gai fiskal eta juridikoak, laguntzak...).
- **Networking:** Zure moduko beste pertsona ekintzaile batzuekiko kontaktua, esperientziak eta jardunbide egokiak konpartitzeko.
- **LABORAL KUTXAren PRO Zerbitzua:** Kudeatzaile adituak, zure negozioarentzako Pro finantza-zerbitzu onenez orientatuko zaituztenak.

75
TAILER
EGIN DIRA

851
PERTSONA
BERTARATU

432
KONTSULTA
ATENDITU DIRA
CONSULTING PRO
ZERBITZUAN

120
ENPRESA
FINKAPEN FASEAN

**"Gustatzen zait
negozioak
kudeatzea"**

MIKEL LAUROBA

**MODA
MISSET**

**ENPRESEN
FINKAPENA
BIZKAIA**



gaztenpresa
fundazioa

4. MENTORING PROGRAMA

Akonpainamendua eskaintzen du (boluntariotzaren esparruan), pertsona gazteen negozioak finkatzeko.

Ekintzailetzan eta/edo enpresa-kudeaketan esperientzia duen pertsona batek beste bat laguntzen du, kontrastea eskaintzen dio eta beraren enpresa-erabakiak indartzen ditu, **beraren kudeaketa-gaitasunak hobetzeko.**

Pertsona ekintzailearentzako onurak

- Negozioari buruzko erabakiak hartzeko prozesua hobetzea.
- Beraren sarea zabaltzea, pertsona adituekin kontraste zorrotza egin ahal izateko.
- Ikaskuntza-espazio berri bat irabaztea.

Pertsona Mentoreak lortzen dituen onurak

- Enpresa-sare gaztea finkatzen laguntzea.
- Gizartearen aldeko ekarpen bat egitea, ezagutza eta esperientzia eskaintzaren bidez.
- Ikaskuntza-espazio berri bat irabaztea.

31

**PRESTATUTAKO
PERTSONA
EKINTZAILEAK**

16

**PRESTATUTAKO
PERTSONA
MENTOREAK**

27

**HARREMANAK
2018 AN**

114

**HARREMANAK
2018RA ARTE**

**“Behar zuen
ikuspegi bat
baina enpresaria”**

IDOIA FERNANDEZ
JOSETXU SILGO

**PROIEKTU ELEKTRIKOAK
ARGIESKEMA**

**MENTORING
PROGRAMA
BIZKAIA**



gaztenpresa
fundazioa

KULTURA EKINTZAILEA

1. Sariak
2. Ekitaldiak
3. Kanpainak





SARIAK

Fundazioaren
helburuetako bat da
kultura ekintzailea
gazteen artean
sustatzea



UNIBERTSITATE ETA LANBIDE HEZIKETAKO IKASTETXEAK

Laguntza ematen diegu kultura ekintzailea euren ikasleen artean sustatu nahi duten Unibertsitateei eta Lanbide Heziketako Ikastetxeei.

Sariak unibertsitate hauen lankidetzarekin eman dira:

> **MBAE3 SARIAK.** UPV/EHUko Ekintzailatza masterra.

> **EKITEN SARIAK.** Mondragon Unibertsitatea

> **KIROLAREN ALORREKO ASMAMEN ETA DISEINU SARIAK.** TECNUN.

> **BIZINTEK SARIAK.** Ingeniaritzetako gradu amaierako proiektuetarako.

WELCOME INNOVATION

20

EKITALDITAN

60

KOLABORATZAILEAK

3

PROBINTZIAK

35



gaztenpresa
fundazioa

MONDRAGON UNIBERTSITATEA

Ekiten' ekintzailletza programaren XI. Edizioa

Enpresa-idea Berrien kategorian 21 proiektu aurkeztu dira, eta irabazleak honako hauek izan dira:

1. SARIA: ZUSTATIC

Sentsorizatutako barne-zola batzuk dira, profesionalei ahalbidetzen dietenak pazienteen oinkadei eta ibiltzeko/ korrika egiteko formei buruzko datuak denbora errealean ezagutzea.

Proiektuaren partaideak Sistema Txertatuen Unibertsitate Masterreko ikasleak dira.

2. SARIA: DAPHKIT PROIEKTUA

Laboreek eta laborantza-lurrek izan dezaketen toxikotasuna modu erraz eta arinean detektatzen duen Kit bat da. Guztiak Zientzia Gastronomikoen Unibertsitate Masterra ikasten.

3. SARIA: INTELLIGENT SURF

Surfeko ohol adimendun bat da, surflarien teknika hobetzen duena datu kuantitatibo eta objektiboak biltzearen bitartez.

TECNUN NAFARROAKO U.

Kirolaren alorreko Asmamen eta Diseinuaren XIV. Lehiaketaren babesak

Lehiaketa honen helburu nagusiak hauexek dira:

- Pentsaera kritikoa sustatzea. Jakin-mina eta behaketa bultzatzen dituen sena.
- Berrikuntza eta ekintzailtzarekin, sormen eta talde-lanarekin lotutako balioak eta jarrerak sustatzen laguntzea.
- Berrikuntza eskola eta unibertsitatearen alorrera eramatea.

Hori guztia batxilergoko 1. eta 3. mailako gazteei zuzenduta, kirolari begira, zehazki kirol-produktuei begira.

SARIA:

TECNUN GAZTENPRESA

BAINUONTZIA DUTXA BIHURTZEKO SISTEMA

Nuestra Señora del Puy Ikastetxea, Lizarra.



BIZINTEK SARIAK

Ingeniaritzako gradu amaiera

Bizintek ingeniaritza-etxeak, Gaztenpresa, SPRI Talde eta Bizkaia Talentekin batera, berrikuntza sustatzen du belaunaldi berrien artean, ingeniari gazteak sostengatuz eta 4.0 industriarako lantzen dituzten abangoardiako proiektuak bistaratuz. Hiru sari ditu:

GRADU AMAIERAKO PROIEKTURIK ONENA:

1. Saria: Álvaro Mangado del Estal, Deustuko Unibertsitateko Teknologia Industrialen Ingeniaria. Haren ideiaren muina datalogger bat da, hots, tresna elektronikobat, denbora-datuak edo datu geografikoak erregistratzen dituena tresna eta sentsoare propioen bidez edo kanpora konektatutakoen bidez. Horrek ahalbidetzen die enpresei denbora errealean monitorizatzeko eta kontrolatzeko sistemak ezartzea eta, horri esker, lehiakorrak izaten jarraitzea.

2. Saria: Eneko Montero Guerra, UPV/EHUko Telekomunikazio Teknologiaren Ingeniaritzako ikaslea. Beraren proiektua sistema berri bat da, CC-Link arkitekturaren eta TCP/IP) modeloaren arteko interkonezioa ahalbidetzen duena ARM arkitektura 4.0. industriarako erabiltzen duten sistema txertatuko aplikazioetan.

3. Saria: Iñaki Usobiaga Ferrer, Deustuko Unibertsitateko Ingeniaritza Informatikoko Graduaren ikaslea. Aisialdi, training eta errehabilitazio neuromuskular elkarreragileko plataforma teknologiko bat diseinatu eta garatu du. Plataformak elkarreraginean aritzea ahalbidetzen du, errealitate birtualeko ingurune batean, joko erraz eta intuitibo baten bitartez, pertsona jakin batzuentzat problematikoak diren egoeretan oinarritutako jardueri lotuta.

Horri esker, modu ludikoan jardun eta hobetu dezakete, etxetik beretik.





**"Sariak gradu
amaiera
ingeniariak"**



gaztenpresa
fundazioa

EKITALDIAK

Hainbat ekitalditan parte hartzen dugu Fundazioaren lana pertsona ekintzaileei ezagutzera emateko, haien adina zeinahi delarik.



EKITALDIAK:

2018an, ekitaldi hauetan parte hartu dugu:

> WATS-BALIOAK KIROLAREN ALORREAN

> START INNOVA SUMMIT DONOSTIAN

> INNOVA BILBAO

> MENTORING TOPAKETA

> **TXOSTENAREN AURKEZPENA:**
"YBSren Mentoringaren inpaktu
soziologikoa"

> **BILBOKO GLOBAL SOCIAL
ECONOMY FORUM**

> **B-VENTURE**

> **EUROPAKO MIKROFINANTZEN
SAREAREN BATZARRA**

> **INNOVATION FORUM**



gaztenpresa
fundazioa

WATS – BALIOAK KIROLAREN ALORREAN

Indarkeria hezkuntzaren bidez desagerrarazi

WATS metodologia Mondragon Team Academy (MTA) sortu zen. Bere eginkizuna da kirolaren alorrean dagoen indarkeria desagerraraztea, hezkuntzaren bitartez, konpetentziak eta balioak ikasteko ingurune berritzaileak sortuz.

BVENTURE

Ekintzailetzaren ekitaldirik handiena

2 egunez, Bilboko Euskalduna Jauregiak berrikuntza, ekintzailetza, finantziazioa eta ideiak arnasten ditu.

Topagune bat startup, software-enpresa, marketin digital, crowdfunding, proiektu-azeleratzaile eta Gaztenpresarentzat.

Tú puedes erradicar la violencia en el deporte.

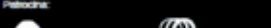


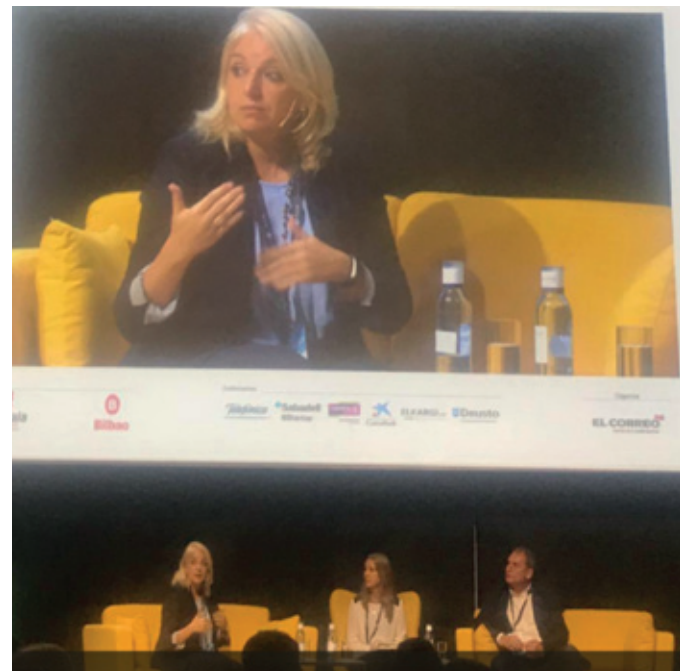
JULEN GUERRERO **PATRICIA RAMÍREZ** **JERO GARCÍA**

8 marzo 2018 Bilborock
Regístrate gratis
www.sportwithvalues.com

Dirigido a / Dirigido a:

- Familias / Clubs
- Entrenadores / Deportistas
- Psicólogos deportivos
- Instituciones

Patrocinador:  Organiza: 





43



"Europako
mikrofinantzen
sarearen
batzarra"

MENTORING TOPAKETA

Aurrera egiten dugu talde moduan?

Bere esperientziarekin enpresa eta ekintzaileekin kolaboratzen duen eta modu altruistan laguntzen dien boluntario taldeari zuzendutako ekitaldi bat.

Foroa baliagarria izan zen ilusioa pizteko, motibatzeke, laguntzeko eta ezagutza nahiz esperientzia konpartitzeko.





45



KANPAINAK

**Gaztenpresan online
kanal batzuk ditugu,
helburu hirukoitzarekin:
informazio baliagarria
eskaintzea ekintzaile
izan nahi duten
pertsonei, bide hori
jadanik hartuta dutenak
gehiago bistaratzea,
eta plataforma berriak
irekitzea zalantzak
dituzten pertsona guztiak
atenditzeko.**



KANPAINAK HEDABIDEETAN

Kanpainak egiten ditugu
hedabideetan, Fundazioaren
lana pertsona ekintzaileei
ezagutzera emateko, haien
adina zeinahi delarik ere.

GAZTENPRESA EKINTZAIETZA PLANA

IDEIA BAT EZ EZIK,
LAGUNDUKO DIZUN
NORBAIT ERE BADUZU,
ENPRESA BAT DUZU.



Laguntzaileak



Gaztenpresa Fundazioa

A hand is shown on the right side of the image, pulling a thick, light-colored rope that stretches horizontally across the frame. The background is a solid magenta color with a white horizontal line passing through the center.

PATRONATUA

- 1.) Patronatua
- 2.) Urteko kontuak



PATRONATUA

Patronatua Fundazioaren gobernu-, administrazio- eta ordezkaritza-organo gorena da, eta Fundazioaren kudeaketari lotutako zuzendaritza- eta kontrol-eskumenak ditu, hau da, sortze-helburuak betetzeko beharrezkoak diren eskumenak.

Gaztenpresa Fundazioak txosten honetan aurkezten diren egoera-orri ekonomikoen auditoria bat egiten du urtero.



GARDENTASUNA ETA GOBERNU ONA:

Gaztenpresa Fundazioa erakundeak modu egokian funtzionatzea xedetzat duen kudeaketa-sistema baten bidez gidatzen da.

Gardentasun eta ardurarekin, gobernu- eta ordezkaritza-eginkizunak une bakoitzean gauzatzen dituzten pertsonak zeinahi direlarik ere.

Gardentasuna eta gobernu ona beharrezko tresnak dira, haren ibilbide luzearen hasieratik eta haren etorkizuneko iraunkortasunerako.

Estu lotuta daude konfiantza bere interes-talde guztiengan sortzearekin: pertsona ekintzaileak, enpresak, bertan lan egiten duten profesionalak, kolaboratzaileak, gobernuak, eta abar.

Gaztenpresa Fundazioaren
Patronatua honako pertsona
hauek osatzen dute:

Presidentea:

IBON URGOITI

Presidenteordea:

OSCAR MUGUERZA

Idazkaria:

SUSANA ANDRÉS

Batzordekideak:

IÑIGO MARTINEZ
JAVIER CORTAJARENA
JOSEBA SAGASTIGORDIA
IÑAKI PEÑA

EGOERAREN BALANTZEA 2018

AKTIBOA	2018	ONDARE GARBIA ETA PASIBOA	2018
AKTIBO EZ-KORRONTEA	18.190	ONDARE GARBIA	272.637
		PASIBO EZ-KORRONTEA	584.326
AKTIBO KORRONTEA	1.030.863	PASIBO KORRONTEA	192.090
AKTIBO GUZTIRA	1.049.053	ONDARE GARBIA ETA PASIBOA, GUZTIRA	1.049.053

* Eurotan adierazita.

Galera eta irabazien kontua 2018

(Eurotan adierazita)

A) EKITALDIAREN SOBERAKINA	2018
OPERAZIO JARRAITUAK	
1. Jarduera propioaren sarrerak	1.024.381
a) Promozio, babesle eta laguntzaileen bidez eskuratutako sarrerak	744.381
b) Diru-laguntzak, dohaintzak eta legatuak	280.000
2. Salmentaren eta merkataritza-jardueraren beste sarrera batzuk	9.600
2. Gastuak diru-laguntzengatik eta beste batzuegatik	(482.055)
a) Diruzko laguntzak	(10.630)
a) Diruz besteko laguntzak	(471.425)
3. Jardueraren beste sarrera batzuk	1.056
4. Jardueraren beste gastu batzuk	(450.794)
5. Ibilgetuaren amortizazioa	(3.777)
6. Hornigaien gehiegizko kantitatea	-
JARDUERAREN SOBERAKINA	98.411
7. Finantza-sarrerak	-
8. Finantza-gastuak	(72)
FINANTZA-OPERAZIOEN SOBERAKINA	(72)
SOBERAKINA, ZERGEN AURRETIK	98.339
11. Mozkinen gaineko zerga	-
ONDARE GARBIAREN ALDAKETA, EKITALDIAREN SOBERAKINEAN AITORTUA	98.339
ERRAKUNTZEK ERAGINDAKO DOIKUNTZAK	-
OSOKO EMAITZA, ONDARE GARBIAK EKITALDIAN IZANDAKO ALDAKETA	98.339

Nondik hasi

Ausartu zaitez zeure negozioa abian jartzen.

Konta iezaguzu zure negozio ideia:

www.gaztenpresa.org/eu/

konta-iezaguzu-zure-negozio-ideia/

GAZTENPRESA FUNDAZIOA

www.gaztenpresa.org



900 101 143



info@gaztenpresa.org

LABORAL KUTXAREN

BULEGO SAREA



901 333 444



kontaktatu@laboralkutxa.com



**“Egiten
dugu baina
gustatzen
zaigu”**

IKER DOMINGUEZ
GEORGINA PORTILLO

SWING-ESKOLA
LITTLE HARLEM

SENDOTZEA
ENPRESARENA
BIZKAIA



gaztenpresa
fundazioa



www.gaztenpresa.org

